



[Employers: This is a sample employee notice employers can use to inform their employees about earned sick and safe time as required under [Minnesota Statutes § 181.9447, subdivision 9](#). Instructions for completing this notice are in brackets. Delete all instructions before providing this to the employee.]

ስራሕተኞች፣ ፍቃድ ስራሕን ቁለጥር ደሳነትን ከመደ ካረኩ ከምዝኑኝል
ዘረዳና መዘኝና

በለትዕች ማጥል፤ ይሞከ እናተኩልያም ግዴታ ቅዱድ አማካይን አላዋ ደሳነትን ዓይ የማርካብ መሰረ አለዎም፡፡ አብ ወጪው አዲ ዓመት፤ በጠዘኗርአለ ዘዴታት አስፈላጊ ይሞከ ብኩልሎ እንተወካይ ዓይ አዲ ሰዓት ቅዱድ ካረክቡን ክሳብ 48 ሰዓታት አበደባ ግዴታ ቅዱድ ከዚህ ደንብ ይሰራል፤ [If you are using a more generous accrual system or a front-loading system, edit the previous sentence and insert the applicable system for the employee who will receive this notice.] አብ ወጪው አዲ ዓመት አቶ ስለትዕች ክንዲይ አከናል ሰዓታት ቅዱድ አማካይን አላዋ ደሳነትን ከሚወውሣለ አስተባር፤ [Note here how you define the accrual or benefit year for the employee. Examples include the calendar year, year by work anniversary or another 12-month period.]

ስራሕተኞች ነቱ አዋህለለው ለዓታት ፍቃድ ንዑን ዘስዴን ጉዳይት ከጥቀመለሁ ይከላሉ፤

- አຖ ስራሱትኝ አማካይ አንድል ወይ ካል አካላዊ አማካይ ምስክርታዋው ወይ ይመግኘ ገብረአብ ክብዝነት አማማት ምክልኩል ምስክርድል;
 - አባል ስድራቢት ስራሱትኝ ብኩነት ሰጋ አማካይ አንድል ወይ ካል አካላዊ አማካይ ምስክርታዋው ወይ ይመግኘ ክብዝነት ፍቃድ ምክልኩል ስገጥምኩ ምውሳኑ ምስክርድል;
 - በስንከር ሙበታዊ መጥቃዬቱ፣ የታዊ መጥቃዬቱ ወይ ምድረን ስራሱትኝ ወይ አባል ስድራቢቶም አይደምሁለው፤
 - አຖ ስራሱትኝ አሰርሱለ በታ ወይ ይመግኘ አባለት ስድራቢት ስራሱትኝ አምሂናለ በታ በምኑንያት አማካይ አየር ወይ ይመግኘ ተለጋቢ አማካይ ሆኖ ምስክርድል;
 - አዲ ስራሱትኝ አቴ አካዣ አማካይ፤ ፍብ ስራሱ ምስ ነዕሩ ፍብ ክልእነት ክመተላለፍ ይኩልኩ’የ ተባሬለ በአካይም ወሳኔ ምስክርወሮን ፍብ ስራሱ የኩርርሱ ምስክርድል፤

አስፈላጊ ከምተራደል በከፍል ማግኘት መረጃያ ወረቀት በከፍል ማሞኝ (documentation)

[The following is an example of an employer policy for employees to provide notice before using earned sick and safe time. Edit the following text to match your company's policy.] አዲ ስራሕተኛ ቅጽሪ እንተለዋ፣ ወይ ደማ ካብቱ እኩዎች ገኩዎች ክትከው ክንክና እንደላሮ ወይ ደማ ካብቱን ተከርለን አለዋ ወጥኑንናታት አቶኑ እንተጠቀምን ክብ ስራሕ መልስ ማጥረፍ ከምባዎችምር እንድፈር አቅራመ ልረጠዋ፣ በዝተኞአለ መጠን አቅራም አበለ ቅድማ [number between one and seven] እና [name or position] ባ [([phone, email or other communication]) ነቱ አስራሕኑ ከፌልጥ አለዋ፡]

ሰንምኑ አነ የመፈጸምን የመጀመሪያ ተርጓሜ

አዲ አስራው፣ ለራከተኝና፣ ውቃድ ትምህር ወይ ደማ ፈቃድ አላዋ ደሳነት አቱታ ወይ መለያ አሉ እብ ለልላ ለራከተኝና ጉኑን ዓይነት ሲተምሩ ስነ ሚኒስቴር ወይ ደማ ጉኑን አላታዊ ሲተምሩ ክወልድ አይሁዳዋ እኩ፡፡ ለሰነዱን ደማ ጉኑን ለራከተኝና ነት አገባበት ፈቃድ ትምህር ካለ ፈቃድ አላዋ ደሳነት ከይመለድ ተኋላሁለ ወይ ደማ ለላዝዎችና እብ ለልላ ዓይነት ሚኒስቴር ሲተምሩ ተወስኋኝ እብ ለምንት አንተጠናሩ፡፡ ነት ጥሩም የኑ ለራከተኝ አንቀስተኛውን ማረጋገጫ (Minnesota Department of Labor and Industry) ክፍርብ ይቻላል፡፡ በተወስኋኝ መሰረድ ተጣፊነት አሉ እብ ቤት ፍርድዎችን ከዚህን ይቻላል፡፡

ተወካና አበራታ

ተወስኑ አበራታ ምስትራልሪ እና ቁጥር ስለከ 651-284-5075 ደውሉ ወይ ደማ ፍብ ማኅበር ስራውን አንቀሳቸውን ማድረግ በ dli.laborstandards@state.mn.us እ኏ል የአቶ ወይ ደማ አበራቸውን ማኅበር ስራውን አንቀሳቸውን ማድረግ እና dli.mn.gov/sick-leave አቅርቸው ሲሆን::

ԱԱ. Անձու քետաշնէ: հգօջան ըշտիկից լիրակի այցը. հաւաք դեռ ի պահ է աղջու ուղարկել քայլ գույք ու պարզութեան մասին: